



**Prefeitura Municipal de Guiratinga/MT
Gabinete do Prefeito**

PORTARIA Nº 130, DE 10 DE MAIO DE 2023

WALDECI BARGA ROSA, Prefeito do Município de Guiratinga, Estado de Mato Grosso, no uso de suas atribuições legais, conferidas por lei.

Considerando solicitação através do Ofício nº 72/2023/SMAF, expedido pela Secretária Municipal de Administração e Finanças;

RESOLVE:

Artigo 1º - Nomear a senhora **JAYNE BORGES DA SILVA**, portadora do CPF nº 022.946.931-08 e do RG nº 2623221-9 SSP-MT, para o cargo em comissão **DAS 04 - Coordenador de Departamento Administrativo**, com lotação na Secretaria Municipal de Administração e Finanças, em conformidade com o anexo II da Lei Complementar nº 049/2010, datada de 9 de junho de 2010.

Artigo 2º - Esta Portaria entrará em vigor na data de sua publicação, revogando-se as disposições em contrário.

Guiratinga, 10 de maio de 2023.


WALDECI BARGA ROSA
Prefeito Municipal

*Recebido em
10-05-23*





nº 19 de 1998);

2 - Considerando, o que dispõe sobre o Estágio Probatório para os cargos de provimento efetivo dos servidores do Município de Guiratinga-MT, conforme o artigo 23 da Lei Complementar nº 001/1990 de 07-12-1990 - Estatuto dos Servidores Públicos Municipais;

3 - Considerando, que a Estabilidade no serviço público do Município de Guiratinga-MT, aos servidores que ao completarem os 03 (três) anos de efetivo exercício, nos termos do artigo 24 da Lei Complementar nº 001/1990 de 07-12-1990 - Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Guiratinga-MT;

4 - Considerando, que o Profissional da Educação Básica do Município habilitado em Concurso Público e empossado em cargo de carreira adquirirá Estabilidade no serviço público ao completar 03 (três) anos de efetivo exercício, condicionada a aprovação no Estágio Probatório, nos termos do artigo 22 da Lei Complementar nº 048/2009 de 16-12-2009 - PCCS dos Servidores da Educação do Município de Guiratinga-MT;

5 - Considerando, que o servidora foi nomeada para o cargo de provimento efetivo está sujeito a Estágio Probatório por período de 03 (três) anos, durante o qual sua aptidão, desempenho e capacidade serão objetos de avaliação, nos termos do Parágrafo Único do artigo 13 da Lei Complementar nº 049/2010 de 09-06-2010 - PCCS dos Servidores das Demais Secretarias do Município de Guiratinga-MT;

6 - Considerando, o Parecer favorável pela aprovação no Estágio Probatório da servidora abaixo relacionada, no Processo nº 31/2023/CADF-CP 01/2018 da Comissão de Avaliação de Desempenho Funcional dos Servidores Aprovados no Concurso Público Municipal nº 001/2018, criada pela Portaria nº 100/2022 de 25-04-2022;

7 - Considerando, O Ofício nº 62/2022/DRH/SMA/PMG de 11-05-2022 da Diretora do Departamento de Recursos Humanos, que solicita as Portarias de Estabilidade dos servidores conforme relação em anexo, o qual foi recebido pelo Assessor Jurídico e Deferido pela Secretária Municipal de Administração em 16-05-2022;

8 - Considerando, o Comunicado de 01-03-2023, da Comissão de Avaliação de Desempenho Funcional dos Servidores Aprovados no Concurso Público Municipal nº 001/2018, criada pela Portaria nº 100/2022 de 25-04-2022, que comunica que os Deferimentos de Estabilidade dos servidores, conferidos por essa Comissão no Parecer constante no item 6 dessa Portaria, têm efeito retroativo à data do protocolo de Requerimento Administrativo do respectivo postulante, uma vez que é nessa ocasião que a Administração toma conhecimento do fato ensejador do benefício, de modo a preservar os direitos que com essa condição se relacionam;

9 - Considerando, que o Comunicado de 01-03-2023, da Comissão de Avaliação de Desempenho Funcional dos Servidores Aprovados no Concurso Público Municipal nº 001/2018, criada pela Portaria nº 100/2022 de 25-04-2022, foi recebido em 09-05-2023 pela Diretora do Departamento de Recursos Humanos do Município de Guiratinga-MT;

10 - Considerando, que o Comunicado de 01-03-2023, da Comissão de Avaliação de Desempenho Funcional dos Servidores Aprovados no Concurso Público Municipal nº 001/2018, criada pela Portaria nº 100/2022 de 25-04-2022, foi recebido e deferido em 09-05-2023, pela Secretária Municipal de Administração.

RESOLVE:

Artigo 1º - Fica declarada estável no serviço público do Município de Guiratinga-MT, a servidora abaixo relacionada, que aprovada no Concurso Público do Município nº 001/2018 de 06-09-2018, a qual foi nomeada através da Portaria nº 104/2019 de 14-05-2019.

Matrícula	Nome	CPF nº	Admissão	Cargo	Secretaria
2.038	Maria Leandra Marques dos Santos	860.696.591-04	14-05-2019	Farmacêutica Bioquímica	Saúde

Artigo 2º - Esta Portaria entrará em vigor na data de sua publicação, trazendo os seus efeitos administrativos e financeiros retroativos ao dia 13-05-2022.

Artigo 3º - Revogam-se as disposições em contrário.

Guiratinga/MT, 10 de maio de 2023

WALDECI BARGA ROSA
Prefeito Municipal

PORTARIA Nº 129/2023
De: 10 de maio de 2023

"**WALDECI BARGA ROSA**, Prefeito do Município de Guiratinga, Estado de Mato Grosso, no uso de suas atribuições legais conferidas por Lei".

1 - Considerando, que são estáveis após 03 (três) anos de efetivo exercício os servidores nomeados para cargo de provimento efetivo em virtude de concurso público, conforme artigo 41 da Constituição Federal, a (Redação dada pela Emenda Constitucional nº 19 de 1998);

2 - Considerando, o que dispõe sobre o Estágio Probatório para os cargos de provimento efetivo dos servidores do Município de Guiratinga-MT, conforme o artigo 23 da Lei Complementar nº 001/1990 de 07-12-1990 - Estatuto dos Servidores Públicos Municipais;

3 - Considerando, que a Estabilidade no serviço público do Município de Guiratinga-MT, aos servidores que ao completarem os 03 (três) anos de efetivo exercício, nos termos do artigo 24 da Lei Complementar nº 001/1990 de 07-12-1990 - Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Guiratinga-MT;

4 - Considerando, que o Profissional da Educação Básica do Município habilitado em Concurso Público e empossado em cargo de carreira adquirirá Estabilidade no serviço público ao completar 03 (três) anos de efetivo exercício, condicionada a aprovação no Estágio Probatório, nos termos do artigo 22 da Lei Complementar nº 048/2009 de 16-12-2009 - PCCS dos Servidores da Educação do Município de Guiratinga-MT;

5 - Considerando, que o servidora foi nomeada para o cargo de provimento efetivo está sujeito a Estágio Probatório por período de 03 (três) anos, durante o qual sua aptidão, desempenho e capacidade serão objetos de avaliação, nos termos do Parágrafo Único do artigo 13 da Lei Complementar nº 049/2010 de 09-06-2010 - PCCS dos Servidores das Demais Secretarias do Município de Guiratinga-MT;

6 - Considerando, o Parecer favorável pela aprovação no Estágio Probatório da servidora abaixo relacionada, no Processo nº 30/2023/CADF-CP 01/2018 da Comissão de Avaliação de Desempenho Funcional dos Servidores Aprovados no Concurso Público Municipal nº 001/2018, criada pela Portaria nº 100/2022 de 25-04-2022;

7 - Considerando, O Ofício nº 62/2022/DRH/SMA/PMG de 11-05-2022

da Diretora do Departamento de Recursos Humanos, que solicita as Portarias de Estabilidade dos servidores conforme relação em anexo, o qual foi recebido pelo Assessor Jurídico e Deferido pela Secretária Municipal de Administração em 16-05-2022;

8 - Considerando, o Comunicado de 01-03-2023, da Comissão de Avaliação de Desempenho Funcional dos Servidores Aprovados no Concurso Público Municipal nº 001/2018, criada pela Portaria nº 100/2022 de 25-04-2022, que comunica que os Deferimentos de Estabilidade dos servidores, conferidos por essa Comissão no Parecer constante no item 6 dessa Portaria, têm efeito retroativo à data do protocolo de Requerimento Administrativo do respectivo postulante, uma vez que é nessa ocasião que a Administração toma conhecimento do fato ensejador do benefício, de modo a preservar os direitos que com essa condição se relacionam;

9 - Considerando, que o Comunicado de 01-03-2023, da Comissão de Avaliação de Desempenho Funcional dos Servidores Aprovados no Concurso Público Municipal nº 001/2018, criada pela Portaria nº 100/2022 de 25-04-2022, foi recebido em 09-05-2023 pela Diretora do Departamento de Recursos Humanos do Município de Guiratinga-MT;

10 - Considerando, que o Comunicado de 01-03-2023, da Comissão de Avaliação de Desempenho Funcional dos Servidores Aprovados no Concurso Público Municipal nº 001/2018, criada pela Portaria nº 100/2022 de 25-04-2022, foi recebido e deferido em 09-05-2023, pela Secretária Municipal de Administração.

RESOLVE:

Artigo 1º - Fica declarada estável no serviço público do Município de Guiratinga-MT, a servidora abaixo relacionada, que aprovada no Concurso Público do Município nº 001/2018 de 06-09-2018, a qual foi nomeada através da Portaria nº 047/2019 de 07-03-2019.

Matrícula	Nome	CPF nº	Admissão	Cargo	Secretaria
2.013	Franciele dos Santos Tavares	054.474.221-40	07-03-2019	Auxiliar de Laboratório	Saúde

Artigo 2º - Esta Portaria entrará em vigor na data de sua publicação, trazendo os seus efeitos administrativos e financeiros retroativos ao dia 06-03-2022.

Artigo 3º - Revogam-se as disposições em contrário.

Guiratinga/MT, 10 de maio de 2023

WALDECI BARGA ROSA
Prefeito Municipal

PORTARIA Nº 130, DE 10 DE MAIO DE 2023

WALDECI BARGA ROSA, Prefeito do Município de Guiratinga, Estado de Mato Grosso, no uso de suas atribuições legais, conferidas por lei.

Considerando solicitação através do Ofício nº 72/2023/SMAF, expedido pela Secretária Municipal de Administração e Finanças;

RESOLVE:

Artigo 1º - Nomear a senhora **JAYNE BORGES DA SILVA**, portadora do CPF nº 022.946.931-08 e do RG nº 2623221-9 SSP-MT, para o cargo em comissão **DAS 04 - Coordenador de Departamento Administrativo**, com lotação na Secretaria Municipal de Administração e Finanças, em conformidade com o anexo II da Lei Complementar nº 049/2010, datada de 9 de junho de 2010.

Artigo 2º - Esta Portaria entrará em vigor na data de sua publicação, revogando-se as disposições em contrário.

Guiratinga, 10 de maio de 2023.

WALDECI BARGA ROSA
Prefeito Municipal

Portaria nº 131/2023
De: 15 de maio de 2023

WALDECI BARGA ROSA, Prefeito do Município de Guiratinga, Estado de Mato Grosso, no uso de suas atribuições legais.

Considerando que a senhora **Adriana Cristina Almeida Filó**, foi aprovada no Concurso Público nº 001/2018 do Município de Guiratinga-MT, e após convocação a mesma foi nomeada e lotada na Secretaria Municipal de Educação, conforme a Portaria nº 199/2019 de 25-11-2019 - documento em anexo;

Considerando que o Departamento de Recursos Humanos após a nomeação da servidora deveria ter efetuado o enquadramento salarial no Anexo II - Categoria Funcional II CFII - Nível II - Ensino Médio - Apoio Administrativo, integrante da Lei Complementar nº 048/2009 de 16-12-2009 - PCCS dos Profissionais do Ensino Público do Município de Guiratinga-MT;

Considerando que o Departamento de Recursos Humanos quando do enquadramento salarial da servidora por um lapso, enquadrou a mesma na Tabela de Vencimentos - Categoria Funcional IV - Nível I - Ensino Médio, parte integrante da Lei Complementar nº 049/2010 de 09-06-2010 - PCCS dos Servidores do Município de Guiratinga-MT, excetuando-se a Secretaria Municipal de Educação - documento em anexo;

Considerando que se a lotação da servidora continuar na Secretaria Municipal de Educação, o salário base da servidora no cargo de Técnico Administrativo terá que ser diminuído, em virtude de que o valor do salário na Secretaria Municipal de Educação conforme o Anexo II - Categoria Funcional II CFII - Nível II - Ensino Médio - Apoio Administrativo, integrante da Lei Complementar nº 048/2009 de 16-12-2009 é menor do que o salário base dos cargos de Técnico Administrativo lotados nas demais Secretarias Municipais conforme a Tabela de Vencimentos - Categoria Funcional IV - Nível I - Ensino Médio, parte integrante da Lei Complementar nº 049/2010 de 09-06-2010;