



**Estado de Mato Grosso**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE GUIRATINGA**  
**GABINETE DO PREFEITO**

**PORTARIA Nº 115/2023**

De: 10 de maio de 2023

*“WALDECI BARGA ROSA, Prefeito do Município de Guiratinga, Estado de Mato Grosso, no uso de suas atribuições legais conferidas por Lei”.*

**1 - Considerando**, que são estáveis após 03 (três) anos de efetivo exercício os servidores nomeados para cargo de provimento efetivo em virtude de concurso público, conforme artigo 41 da Constituição Federal, a (Redação dada pela Emenda Constitucional nº 19 de 1998);

**2 - Considerando**, o que dispõe sobre o Estágio Probatório para os cargos de provimento efetivo dos servidores do Município de Guiratinga-MT, conforme o artigo 23 da Lei Complementar nº 001/1990 de 07-12-1990 - Estatuto dos Servidores Públicos Municipais;

**3 - Considerando**, que a Estabilidade no serviço público do Município de Guiratinga-MT, aos servidores que ao completarem os 03 (três) anos de efetivo exercício, nos termos do artigo 24 da Lei Complementar nº 001/1990 de 07-12-1990 - Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Guiratinga-MT;

**4 - Considerando**, que o Profissional da Educação Básica do Município habilitado em Concurso Público e empossado em cargo de carreira adquirirá Estabilidade no serviço público ao completar 03 (três) anos de efetivo exercício, condicionada a aprovação no Estágio Probatório, nos termos do artigo 22 da Lei Complementar nº 048/2009 de 16-12-2009 – PCCS dos Servidores da Educação do Município de Guiratinga-MT;

**5 - Considerando**, que o servidor foi nomeado para o cargo de provimento efetivo está sujeito a Estágio Probatório por período de 03 (três) anos, durante o qual sua aptidão, desempenho e capacidade serão objetos de avaliação, nos termos do Parágrafo Único do artigo 13 da Lei Complementar nº 049/2010 de 09-06-2010 – PCCS dos Servidores das Demais Secretarias do Município de Guiratinga-MT;

**6 - Considerando**, o Parecer favorável pela aprovação no Estágio Probatório do servidor abaixo relacionado, no Processo nº 17/2023/CADF-CP 01/2018 da Comissão de Avaliação de Desempenho Funcional dos Servidores Aprovados no Concurso Público Municipal nº 001/2018, criada pela Portaria nº 100/2022 de 25-04-2022;

**7 - Considerando**, O Ofício nº 62/2022/DRH/SMA/PMG de 11-05-2022 da Diretora do Departamento de Recursos Humanos, que solicita as Portarias de Estabilidade dos servidores conforme relação em anexo, o qual foi recebido pelo Assessor Jurídico e Deferido pela Secretária Municipal de Administração em 16-05-2022;

**8 - Considerando**, o Comunicado de 01-03-2023, da Comissão de Avaliação de Desempenho Funcional dos Servidores Aprovados no Concurso Público Municipal nº 001/2018, criada pela Portaria nº 100/2022 de 25-04-2022, que comunica que os Deferimentos de Estabilidade dos servidores, conferidos por essa Comissão no Parecer constante no **item 6** dessa Portaria, têm efeito retroativo à data do protocolo de Requerimento Administrativo do respectivo postulante, uma vez que é nessa ocasião que a Administração toma conhecimento do fato ensejador do benefício, de modo a preservar os direitos que com essa condição se relacionam;

**9 - Considerando**, que o Comunicado de 01-03-2023, da Comissão de Avaliação de Desempenho Funcional dos Servidores Aprovados no Concurso Público Municipal nº 001/2018, criada pela Portaria nº 100/2022 de 25-04-2022, foi recebido em 09-05-2023 pela Diretora do Departamento de Recursos Humanos do Município de Guiratinga-MT;

Avenida Rotary Internacional, 944 – Bairro : Bertila – CEP : 78.760-000 – Guiratinga - MT

Site : [www.guiratinga.mt.gov.br](http://www.guiratinga.mt.gov.br) - E-mail : [setorjuridicogga@outlook.com](mailto:setorjuridicogga@outlook.com)

Telefone : 66-3431-1441 - 66-99995-4679



**Estado de Mato Grosso**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE GUIRATINGA**  
**GABINETE DO PREFEITO**

**10 – Considerando**, que o Comunicado de 01-03-2023, da Comissão de Avaliação de Desempenho Funcional dos Servidores Aprovados no Concurso Público Municipal nº 001/2018, criada pela Portaria nº 100/2022 de 25-04-2022, foi recebido e deferido em 09-05-2023, pela Secretária Municipal de Administração.

**RESOLVE:**

**Artigo 1º** - Fica declarado estável no serviço público do Município de Guiratinga-MT, o servidor abaixo relacionado, que aprovado no Concurso Público do Município nº 001/2018 de 06-09-2018, o qual foi nomeado através da Portaria nº 051/2019 de 11-03-2019.

| Matrícula | Nome                         | CPF nº         | Admissão   | Cargo                  | Secretaria    |
|-----------|------------------------------|----------------|------------|------------------------|---------------|
| 2.010     | Rodrigo Henrique de Oliveira | 057.800.921-84 | 11-03-2019 | Técnico Administrativo | Administração |

**Artigo 2º** - Esta Portaria entrará em vigor na data de sua publicação, trazendo os seus efeitos administrativos e financeiros retroativos ao dia 10-03-2022.

**Artigo 3º** - Revogam-se as disposições em contrário.

Guiratinga/MT, 10 de maio de 2.023

  
**WALDECI BARGA ROSA**  
Prefeito Municipal



**PORTARIA Nº 115/2023**  
De: 10 de maio de 2023

**WALDECI BARGA ROSA**, Prefeito do Município de Guiratinga, Estado de Mato Grosso, no uso de suas atribuições legais conferidas por Lei<sup>1</sup>.

**1 - Considerando**, que são estáveis após 03 (três) anos de efetivo exercício os servidores nomeados para cargo de provimento efetivo em virtude de concurso público, conforme artigo 41 da Constituição Federal, a (Redação dada pela Emenda Constitucional nº 19 de 1998):

**2 - Considerando**, o que dispõe sobre o Estágio Probatório para os cargos de provimento efetivo dos servidores do Município de Guiratinga-MT, conforme o artigo 23 da Lei Complementar nº 001/1990 de 07-12-1990 - Estatuto dos Servidores Públicos Municipais;

**3 - Considerando**, que a Estabilidade no serviço público do Município de Guiratinga-MT, aos servidores que ao completarem os 03 (três) anos de efetivo exercício, nos termos do artigo 24 da Lei Complementar nº 001/1990 de 07-12-1990 - Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Guiratinga-MT;

**4 - Considerando**, que o Profissional da Educação Básica do Município habilitado em Concurso Público e empossado em cargo de carreira adquirirá Estabilidade no serviço público ao completar 03 (três) anos de efetivo exercício, condicionada a aprovação no Estágio Probatório, nos termos do artigo 22 da Lei Complementar nº 048/2009 de 16-12-2009 - PCCS dos Servidores da Educação do Município de Guiratinga-MT;

**5 - Considerando**, que o servidor foi nomeado para o cargo de provimento efetivo está sujeito a Estágio Probatório por período de 03 (três) anos, durante o qual sua aptidão, desempenho e capacidade serão objetos de avaliação, nos termos do Parágrafo Único do artigo 13 da Lei Complementar nº 049/2010 de 09-06-2010 - PCCS dos Servidores das Demais Secretarias do Município de Guiratinga-MT;

**6 - Considerando**, o Parecer favorável pela aprovação no Estágio Probatório do servidor abaixo relacionado, no Processo nº 17/2023/CADF-CP 01/2018 da Comissão de Avaliação de Desempenho Funcional dos Servidores Aprovados no Concurso Público Municipal nº 001/2018, criada pela Portaria nº 100/2022 de 25-04-2022;

**7 - Considerando**, O Ofício nº 62/2022/DRH/SMA/PMG de 11-05-2022 da Diretora do Departamento de Recursos Humanos, que solicita as Portarias de Estabilidade dos servidores conforme relação em anexo, o qual foi recebido pelo Assessor Jurídico e Deferido pela Secretária Municipal de Administração em 16-05-2022;

**8 - Considerando**, o Comunicado de 01-03-2023, da Comissão de Avaliação de Desempenho Funcional dos Servidores Aprovados no Concurso Público Municipal nº 001/2018, criada pela Portaria nº 100/2022 de 25-04-2022, que comunica que os Deferimentos de Estabilidade dos servidores, conferidos por essa Comissão no Parecer constante no item 6 dessa Portaria, têm efeito retroativo à data do protocolo de Requerimento Administrativo do respectivo postulante, uma vez que é nessa ocasião que a Administração toma conhecimento do fato ensejador do benefício, de modo a preservar os direitos que com essa condição se relacionam;

**9 - Considerando**, que o Comunicado de 01-03-2023, da Comissão de Avaliação de Desempenho Funcional dos Servidores Aprovados no Concurso Público Municipal nº 001/2018, criada pela Portaria nº 100/2022 de 25-04-2022, foi recebido em 09-05-2023 pela Diretora do Departamento de Recursos Humanos do Município de Guiratinga-MT;

**10 - Considerando**, que o Comunicado de 01-03-2023, da Comissão de Avaliação de Desempenho Funcional dos Servidores Aprovados no Concurso Público Municipal nº 001/2018, criada pela Portaria nº 100/2022 de 25-04-2022, foi recebido e deferido em 09-05-2023, pela Secretária Municipal de Administração.

**RESOLVE:**

**Artigo 1º** - Fica declarado estável no serviço público do Município de Guiratinga-MT, o servidor abaixo relacionado, que aprovado no Concurso Público do Município nº 001/2018 de 06-09-2018, o qual foi nomeado através da Portaria nº 051/2019 de 11-03-2019.

| Matrícula | Nome                         | CPF nº         | Admissão   | Cargo                  | Secretaria    |
|-----------|------------------------------|----------------|------------|------------------------|---------------|
| 2.010     | Rodrigo Henrique de Oliveira | 057.800.921-84 | 11-03-2019 | Técnico Administrativo | Administração |

**Artigo 2º** - Esta Portaria entrará em vigor na data de sua publicação, trazendo os seus efeitos administrativos e financeiros retroativos ao dia 10-03-2022.

**Artigo 3º** - Revogam-se as disposições em contrário.

Guiratinga/MT, 10 de maio de 2023

**WALDECI BARGA ROSA**  
Prefeito Municipal

**PORTARIA Nº 116/2023**  
De: 10 de maio de 2023

**WALDECI BARGA ROSA**, Prefeito do Município de Guiratinga, Estado de Mato Grosso, no uso de suas atribuições legais conferidas por Lei<sup>1</sup>.

**1 - Considerando**, que são estáveis após 03 (três) anos de efetivo exercício os servidores nomeados para cargo de provimento efetivo em virtude de concurso público, conforme artigo 41 da Constituição Federal, a (Redação dada pela Emenda Constitucional nº 19 de 1998):

**2 - Considerando**, o que dispõe sobre o Estágio Probatório para os cargos de provimento efetivo dos servidores do Município de Guiratinga-MT, conforme o artigo 23 da Lei Complementar nº 001/1990 de 07-12-1990 - Estatuto dos Servidores Públicos Municipais;

**3 - Considerando**, que a Estabilidade no serviço público do Município de Guiratinga-MT, aos servidores que ao completarem os 03 (três) anos de efetivo exercício, nos termos do artigo 24 da Lei Complementar nº 001/1990 de 07-12-1990 - Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Guiratinga-MT;

**4 - Considerando**, que o Profissional da Educação Básica do Município habilitado em Concurso Público e empossado em cargo de carreira adquirirá Estabilidade no serviço público ao completar 03 (três) anos de efetivo exercício, condicionada a aprovação no

Estágio Probatório, nos termos do artigo 22 da Lei Complementar nº 048/2009 de 16-12-2009 - PCCS dos Servidores da Educação do Município de Guiratinga-MT;

**5 - Considerando**, que o servidor foi nomeado para o cargo de provimento efetivo está sujeito a Estágio Probatório por período de 03 (três) anos, durante o qual sua aptidão, desempenho e capacidade serão objetos de avaliação, nos termos do Parágrafo Único do artigo 13 da Lei Complementar nº 049/2010 de 09-06-2010 - PCCS dos Servidores das Demais Secretarias do Município de Guiratinga-MT;

**6 - Considerando**, o Parecer favorável pela aprovação no Estágio Probatório do servidor abaixo relacionado, no Processo nº 16/2023/CADF-CP 01/2018 da Comissão de Avaliação de Desempenho Funcional dos Servidores Aprovados no Concurso Público Municipal nº 001/2018, criada pela Portaria nº 100/2022 de 25-04-2022;

**7 - Considerando**, O Ofício nº 62/2022/DRH/SMA/PMG de 11-05-2022 da Diretora do Departamento de Recursos Humanos, que solicita as Portarias de Estabilidade dos servidores conforme relação em anexo, o qual foi recebido pelo Assessor Jurídico e Deferido pela Secretária Municipal de Administração em 16-05-2022;

**8 - Considerando**, o Comunicado de 01-03-2023, da Comissão de Avaliação de Desempenho Funcional dos Servidores Aprovados no Concurso Público Municipal nº 001/2018, criada pela Portaria nº 100/2022 de 25-04-2022, que comunica que os Deferimentos de Estabilidade dos servidores, conferidos por essa Comissão no Parecer constante no item 6 dessa Portaria, têm efeito retroativo à data do protocolo de Requerimento Administrativo do respectivo postulante, uma vez que é nessa ocasião que a Administração toma conhecimento do fato ensejador do benefício, de modo a preservar os direitos que com essa condição se relacionam;

**9 - Considerando**, que o Comunicado de 01-03-2023, da Comissão de Avaliação de Desempenho Funcional dos Servidores Aprovados no Concurso Público Municipal nº 001/2018, criada pela Portaria nº 100/2022 de 25-04-2022, foi recebido em 09-05-2023 pela Diretora do Departamento de Recursos Humanos do Município de Guiratinga-MT;

**10 - Considerando**, que o Comunicado de 01-03-2023, da Comissão de Avaliação de Desempenho Funcional dos Servidores Aprovados no Concurso Público Municipal nº 001/2018, criada pela Portaria nº 100/2022 de 25-04-2022, foi recebido e deferido em 09-05-2023, pela Secretária Municipal de Administração.

**RESOLVE:**

**Artigo 1º** - Fica declarado estável no serviço público do Município de Guiratinga-MT, o servidor abaixo relacionado, que aprovado no Concurso Público do Município nº 001/2018 de 06-09-2018, o qual foi nomeado através da Portaria nº 056/2019 de 18-03-2019.

| Matrícula | Nome                  | CPF nº         | Admissão   | Cargo                  | Secretaria    |
|-----------|-----------------------|----------------|------------|------------------------|---------------|
| 2.032     | Thiago Costa Carvalho | 042.869.411-08 | 18-03-2019 | Técnico Administrativo | Administração |

**Artigo 2º** - Esta Portaria entrará em vigor na data de sua publicação, trazendo os seus efeitos administrativos e financeiros retroativos ao dia 17-03-2022.

**Artigo 3º** - Revogam-se as disposições em contrário.

Guiratinga/MT, 10 de maio de 2023

**WALDECI BARGA ROSA**  
Prefeito Municipal

**PORTARIA Nº 117/2023**  
De: 10 de maio de 2023

**WALDECI BARGA ROSA**, Prefeito do Município de Guiratinga, Estado de Mato Grosso, no uso de suas atribuições legais conferidas por Lei<sup>1</sup>.

**1 - Considerando**, que são estáveis após 03 (três) anos de efetivo exercício os servidores nomeados para cargo de provimento efetivo em virtude de concurso público, conforme artigo 41 da Constituição Federal, a (Redação dada pela Emenda Constitucional nº 19 de 1998);

**2 - Considerando**, o que dispõe sobre o Estágio Probatório para os cargos de provimento efetivo dos servidores do Município de Guiratinga-MT, conforme o artigo 23 da Lei Complementar nº 001/1990 de 07-12-1990 - Estatuto dos Servidores Públicos Municipais;

**3 - Considerando**, que a Estabilidade no serviço público do Município de Guiratinga-MT, aos servidores que ao completarem os 03 (três) anos de efetivo exercício, nos termos do artigo 24 da Lei Complementar nº 001/1990 de 07-12-1990 - Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Guiratinga-MT;

**4 - Considerando**, que o Profissional da Educação Básica do Município habilitado em Concurso Público e empossado em cargo de carreira adquirirá Estabilidade no serviço público ao completar 03 (três) anos de efetivo exercício, condicionada a aprovação no Estágio Probatório, nos termos do artigo 22 da Lei Complementar nº 048/2009 de 16-12-2009 - PCCS dos Servidores da Educação do Município de Guiratinga-MT;

**5 - Considerando**, que o servidor foi nomeado para o cargo de provimento efetivo está sujeito a Estágio Probatório por período de 03 (três) anos, durante o qual sua aptidão, desempenho e capacidade serão objetos de avaliação, nos termos do Parágrafo Único do artigo 13 da Lei Complementar nº 049/2010 de 09-06-2010 - PCCS dos Servidores das Demais Secretarias do Município de Guiratinga-MT;

**6 - Considerando**, o Parecer favorável pela aprovação no Estágio Probatório do servidor abaixo relacionado, no Processo nº 13/2023/CADF-CP 01/2018 da Comissão de Avaliação de Desempenho Funcional dos Servidores Aprovados no Concurso Público Municipal nº 001/2018, criada pela Portaria nº 100/2022 de 25-04-2022;

**7 - Considerando**, O Ofício nº 62/2022/DRH/SMA/PMG de 11-05-2022 da Diretora do Departamento de Recursos Humanos, que solicita as Portarias de Estabilidade dos servidores conforme relação em anexo, o qual foi recebido pelo Assessor Jurídico e Deferido pela Secretária Municipal de Administração em 16-05-2022;

**8 - Considerando**, o Comunicado de 01-03-2023, da Comissão de Avaliação de Desempenho Funcional dos Servidores Aprovados no Concurso Público Municipal nº 001/2018, criada pela Portaria nº 100/2022 de 25-04-2022, que comunica que os Deferimentos de Estabilidade dos servidores, conferidos por essa Comissão no Parecer constante no item 6 dessa Portaria, têm efeito retroativo à data do protocolo de Requerimento Administrativo do respectivo postulante, uma vez que é nessa ocasião que a Administração toma conhecimento do fato ensejador do benefício, de modo a preservar os direitos que com essa condição se relacionam;

**9 - Considerando**, que o Comunicado de 01-03-2023, da Comissão de